

## สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



### สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 5 หรือ HR Newsletter Volume 5/2022 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งนักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ การประเมินบุคคลและความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยวิธีการสัมภาษณ์ และการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป 2) การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 3) การจัดทำฐานข้อมูลและทะเบียนประวัติข้าราชการบรรจุใหม่ 4) การจัดโครงการสัมมนาหลักสูตร "การสัมมนาผู้บริหารกรมศุลกากร" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 5) การจัดสอบวัดความรู้เพื่อขอปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกของ 6) การดำเนินการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงานของกรมศุลกากร (Customs Knowledge Management)

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต และได้ดำเนินการประเมินบุคคลและความพร้อมในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยวิธีการสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 ณ ห้องประชุมภายในอาคาร 1 ชั้น 2 กรมศุลกากร รวมทั้งมีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 (การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายโดยการว่ายน้ำและวิ่ง) ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนายเรือ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลลำน้ำ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ตำแหน่งต้นกล ตำแหน่งช่างเครื่องเรือ และตำแหน่งกะลาสี ในวันที่พฤหัสบดีที่ 12 พฤษภาคม 2565 ณ ศูนย์กีฬาเฉลิมพระเกียรติบางมด

กลุ่มงานจริยธรรม กบท. ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อวีดิทัศน์ **Ethics Boosting EP3 ตอน "ใจเย็นสักนิดชีวิตจะไม่ถูกรังเรียน"** และได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ**หลักธรรมนำชีวิต : บุญกิริยาวัตถุ 10**

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กบท. ได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลและทะเบียนประวัติข้าราชการบรรจุใหม่เข้าสู่ระบบฐานข้อมูล 3 ระบบ ได้แก่ 1) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร (Human Resource Information System : HRIS) 2) ระบบบำนาญบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล กรมบัญชีกลาง (Digital Pension) 3) ระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (Senior Executive Information System : SEIS) และระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ.

นอกจากนี้ ในการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาหลักสูตร "การสัมมนาผู้บริหารกรมศุลกากร" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 27-29 เมษายน 2565 ณ โรงแรมระยอง แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดระยอง และได้ดำเนินการจัดสอบวัดความรู้เพื่อขอปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกของ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2565 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยากรศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ รวมทั้งได้ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานจัดการองค์ความรู้ที่โดดเด่นช่วงไตรมาสที่ 1-2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คือ สำนักงานศุลกากรตรวจของผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และกองตรวจสอบอากาศ

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ หากท่านใดมีบทความดี ๆ และนำเสนอใจที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ สามารถประสานกับ กบท. เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น  
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร

นางอภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ

คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr-customs-go-th/>

<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWu>

เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 น. นางนันทจิรา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากรได้ตรวจเยี่ยมการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง นักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต







## การประเมินบุคคลและความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยวิธีการสัมภาษณ์

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2565 กองบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการประเมิน  
บุคคลและความพร้อมในการดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
โดยวิธีการสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมภายใน  
อาคาร 1 ชั้น 2 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
โดยมี นายพชร อนันตศิลป์ อธิบดี  
กรมการค้าระหว่างประเทศ และนางนันท์ฐิตา ศิริคุปต์  
รองอธิบดีกรมการค้าระหว่างประเทศ  
การดำเนินการของกองบริหารทรัพยากร  
บุคคลในการจัดการประเมินบุคคลฯ ดังกล่าว



188 ราย

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

ผ่านการคัดกรอง  
ตามมาตรการป้องกัน  
การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ  
เชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
(COVID-19) อย่างเคร่งครัด



ส่วนบริหารงานบุคคล กบพ.

ประมวลภาพข่าว วันที่ 25 เมษายน 2565





การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2

(การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายโดยการว่ายน้ำและวิ่ง)

ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนายเรือ  
ตำแหน่งนายท้ายเรือกลลำน้ำ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ตำแหน่งต้นกล  
ตำแหน่งช่างเครื่องเรือ และตำแหน่งกะลาสี

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการประเมินความรู้  
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย) ในการเลือกสรรบุคคล  
เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนายเรือ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลลำน้ำ ตำแหน่ง  
นายท้ายเรือกลชายทะเล ตำแหน่งต้นกล ตำแหน่งช่างเครื่องเรือ และตำแหน่งกะลาสี ณ ศูนย์กีฬา  
เฉลิมพระเกียรติบางมด โดยมีผู้เข้ารับการประเมินฯ ทั้งสิ้นจำนวน ๘๘ คน จากผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ  
จำนวน ๙๒ คน ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินฯ ได้ผ่านการคัดกรองตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการสอบปฏิบัติโดยการทดสอบการวางแผนการเดินทางเรือ  
และรายการคำนวณ และการทดสอบการควบคุมเรือ เฉพาะตำแหน่งนายเรือ นายท้ายเรือกลลำน้ำ  
และนายท้ายเรือกลชายทะเล ในวันพุธที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ หน่วยสืบสวนปราบปราม  
สมุทรปราการ กรมศุลกากร และสอบสัมภาษณ์ (ทุกตำแหน่ง) ในวันเสาร์ที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
ณ อาคารสโมสรกรมศุลกากร ต่อไป







# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## Ethics Boosting EP 3 ตอน "ใจเย็นสักนิด ชีวิตจะไม่ถูกร้องเรียน"

ใจเย็นสักนิด  
ชีวิตจะไม่ถูกร้องเรียน

SCAN ME

Ethics Boosting โดย กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ท่านสามารถ Scan QR Code เพื่อรับชมวิดีโอทัศน์  
Ethics Boosting EP 3

กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfhr  
น้อง Sandee



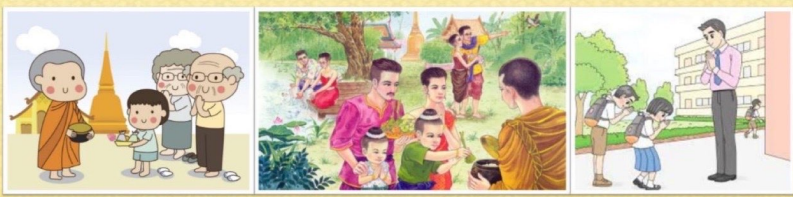
## หลักธรรมาชีวิต : บุญกิริยาวัตร ๑๐

### หลักธรรมาชีวิต : บุญกิริยาวัตร ๑๐



**บุญกิริยาวัตร** หมายถึง การทำบุญ คือ การทำความดีด้วยกิริยาต่าง ๆ ถือเป็นธรรมที่ส่งเสริมให้การประพฤติพรหมจรรย์มีการตั้งอยู่อย่างมั่นคง และให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ เพื่อความสุขแก่ชนหมู่มาก

- ๑. ทานมัย บุญอันเกิดจากการให้ทาน บุญที่มาจากการสละซึ่งทรัพย์ สิ่งของ ความรู้ วิชาหรือชีวิตของตนให้แก่ผู้อื่น เพื่อให้ผู้นั้นพ้นจากทุกข์
- ๒. สีลมัย บุญอันเกิดจากการรักษาศีล การตั้งมั่นอยู่ในศีล หรือประพฤติดี รู้จักประพฤติตน และควบคุมตนให้อยู่ในความปกติในธรรม
- ๓. ภวานามัย บุญอันเกิดจากการเจริญภาวนา หรือขัดเกลาจิตใจให้มีสมาธิ ให้มีความสงบ และละซึ่งกิเลสแห่งโมหะ (ความหลง) ทั้งหลาย
- ๔. อปายามมัย บุญอันเกิดจากการอ่อนน้อมถ่อมตน มีสัมมาคารวะ และความเคารพ ทั้งต่อผู้ใหญ่ หัวหน้า ครูบาอาจารย์ บิดา มารดา และผู้ทรงศีล
- ๕. เวชยาวัจฉมัย บุญอันเกิดจากการขวนขวายในกิจโดยชอบ การแสวงหาประโยชน์แก่ตนและผู้อื่นโดยชอบ การดำเนินชีวิตหรือการประกอบอาชีพโดยสุจริต



- ๖. ปัตติทานมัย บุญอันเกิดจากการอุทิศ และร่วมอุทิศ การตั้งจิตอุทิศส่วนบุญหรือผลกรรมที่ตนได้ทำมาให้แก่ผู้อื่น
- ๗. ปัตตานุโมทนา มัย บุญอันเกิดจากการอนุโมทนา การตั้งจิตอนุโมทนาต่อความดีที่ผู้อื่นได้กระทำ
- ๘. ธัมมัสสวนมัย บุญอันเกิดจากการฟังธรรม อันก่อให้เกิดปัญญาและทางรู้แจ้งเกิดตน ยังตนให้ตั้งอยู่ในศีลธรรมอันงาม สามารถละหรือลดซึ่งกิเลสทั้งปวง
- ๙. ธัมมเทศนามัย บุญอันเกิดจากการแสดงธรรม การแสดงหรือการสอนธรรมให้แก่ผู้อื่น สามารถเจริญธรรมนี้ทั้งที่เป็นสงฆ์หรือฆราวาส
- ๑๐. ทิฏฐชุกรมัย บุญอันเกิดจากการทำความเห็นให้ตรง การรู้จักคิด วิเคราะห์ด้วยจิตอันเป็นกุศล จิตเห็นพ้องในธรรม ภายใต้อำนาจของเหตุและผลที่เป็นจริง



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ท่านสามารถ Scan QR Code เพื่ออ่านหลักธรรมาชีวิต : บุญกิริยาวัตร ๑๐





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## Ethics Boosting EP 3 ตอน "ใจเย็นสักนิด ชีวิตจะไม่ถูกร้องเรียน"

ใจเย็นสักนิด  
ชีวิตจะไม่ถูกร้องเรียน

SCAN ME

Ethics Boosting โดย กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ท่านสามารถ Scan QR Code เพื่อรับชมวิดีโอทัศน์  
Ethics Boosting EP 3

กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfhr  
น้อง Sandee



# WELCOME

# การจัดทำฐานข้อมูล และทะเบียนประวัติข้าราชการบรรจุใหม่

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 กรมศุลกากร ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมศุลกากร ในตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน, เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และเจ้าพนักงานศุลกากรปฏิบัติงาน จำนวน 197 ราย ฝ่ายทะเบียนประวัติและฐานข้อมูล ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลและทะเบียนประวัติข้าราชการบรรจุใหม่เข้าสู่ระบบฐานข้อมูล 3 ระบบ ได้แก่

1. ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการจ่ายเงินค่าจ้าง สวัสดิการ กรมศุลกากร (Human Resource Information System : HRIS) เพื่อบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล และการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมศุลกากรในระบบดังกล่าว
2. ระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล กรมบัญชีกลาง (Digital Pension) เพื่อเป็นทะเบียนประวัติ สำหรับดำเนินการเบิกสิทธิสวัสดิการภาครัฐ เช่น ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น
3. ระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (Senior Executive Information System : SEIS) และระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิลีกทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. เป็นการจัดทำประวัติข้าราชการรูปแบบอิลีกทรอนิกส์ (ก.พ. 7 อิลีกทรอนิกส์) เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ และภาครัฐ







# โครงการสัมมนาหลักสูตร การสัมมนาผู้บริหารกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยากรศุลกากร  
ได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาหลักสูตร การสัมมนาผู้บริหาร  
กรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 27-29  
เมษายน 2565 ณ โรงแรมระยอง แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา  
จังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้บริหาร  
ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์/กลุ่ม นายด่านศุลกากร  
ผู้เชี่ยวชาญ วิชาการผู้เชี่ยวชาญ รวม 106 ราย



การสัมมนาผู้บริหารกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย

- การมอบนโยบาย โดยอธิบดีกรมศุลกากร
- กิจกรรม Team Building
- การสัมมนานำข้อ การบริหารในยุค Next Normal “เพราะโลก (โรค) ปั่นเราจึงป่วย” โดย ผศ.ดร.สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
- กิจกรรมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) ได้แก่ การมอบของสนับสนุนการดำเนินงานให้แก่ศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่งอ่าวไทยฝั่งตะวันออก การปล่อยเต่าทะเล ปลูกพะยุงขาว และกึ่งกลับคืนสู่ธรรมชาติ เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศให้กับท้องทะเลไทย





กรมศุลกากร

# กองบริหารทรัพย์สินบุคคล

เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2565 กองบริหารทรัพย์สินบุคคล ได้ดำเนินการ  
จัดสอบวัดความรู้เพื่อขอปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกของ ครั้งที่ 1/2565 ณ  
ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิชาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ ซึ่งมีผู้เข้าสอบ  
จำนวน 592 คน คิดเป็นร้อยละ 80.65 ของผู้มีสิทธิสอบทั้งหมด 734 ราย  
โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิขอปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกของ ภายใน  
วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบฯ ได้ผ่านการคัดกรองตามมาตรการป้องกัน การแพร่ระบาดของ  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างเคร่งครัด







# การดำเนินการจัดการองค์ความรู้ ภายในหน่วยงานของกรมศุลกากร (Customs Knowledge Management)

สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



## ตามนโยบายของกรมศุลกากร ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการจัดการองค์ความรู้ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง

สวศ.กบท. ได้คัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานจัดการองค์ความรู้ที่โดดเด่น ช่วงไตรมาสที่ 1 – 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ โดยมีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการจัดการองค์ความรู้มาเผยแพร่ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถเรียนรู้ และนำความรู้ดังกล่าว มาปรับใช้ในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน



## หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงาน จัดการองค์ความรู้ที่โดดเด่น

### 1. สำนักงานศุลกากรตรวจของผู้โดยสาร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ได้ดำเนินการจัด "โครงการฝึกอบรมการวิเคราะห์ภาพ X-ray หีบห่อสัมภาระของติดตัวผู้โดยสาร และความรูเบื้องต้นสำหรับการปฏิบัติงาน" ให้กับเจ้าหน้าที่ สพก. และจัดทำสรุปภาพรวมเนื้อหาของโครงการฯ เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน

### 2. กองตรวจสอบอากาศ

คณะทำงานพัฒนาองค์ความรู้ภายในกองตรวจสอบอากาศ ได้ดำเนินการจัดอบรม หัวข้อ "การตรวจสอบหลังการตรวจปล่อยกรณีการเรียกเก็บอากรตอบโต้การกุ่มตลาดสินค้าเหล็กกล้าไร้สนิม" และ "เกณฑ์การเปรียบเทียบงดการฟ้องร้องตามพระราชบัญญัติศุลกากร พ.ศ. 2560" ให้กับเจ้าหน้าที่ กตอ. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

